

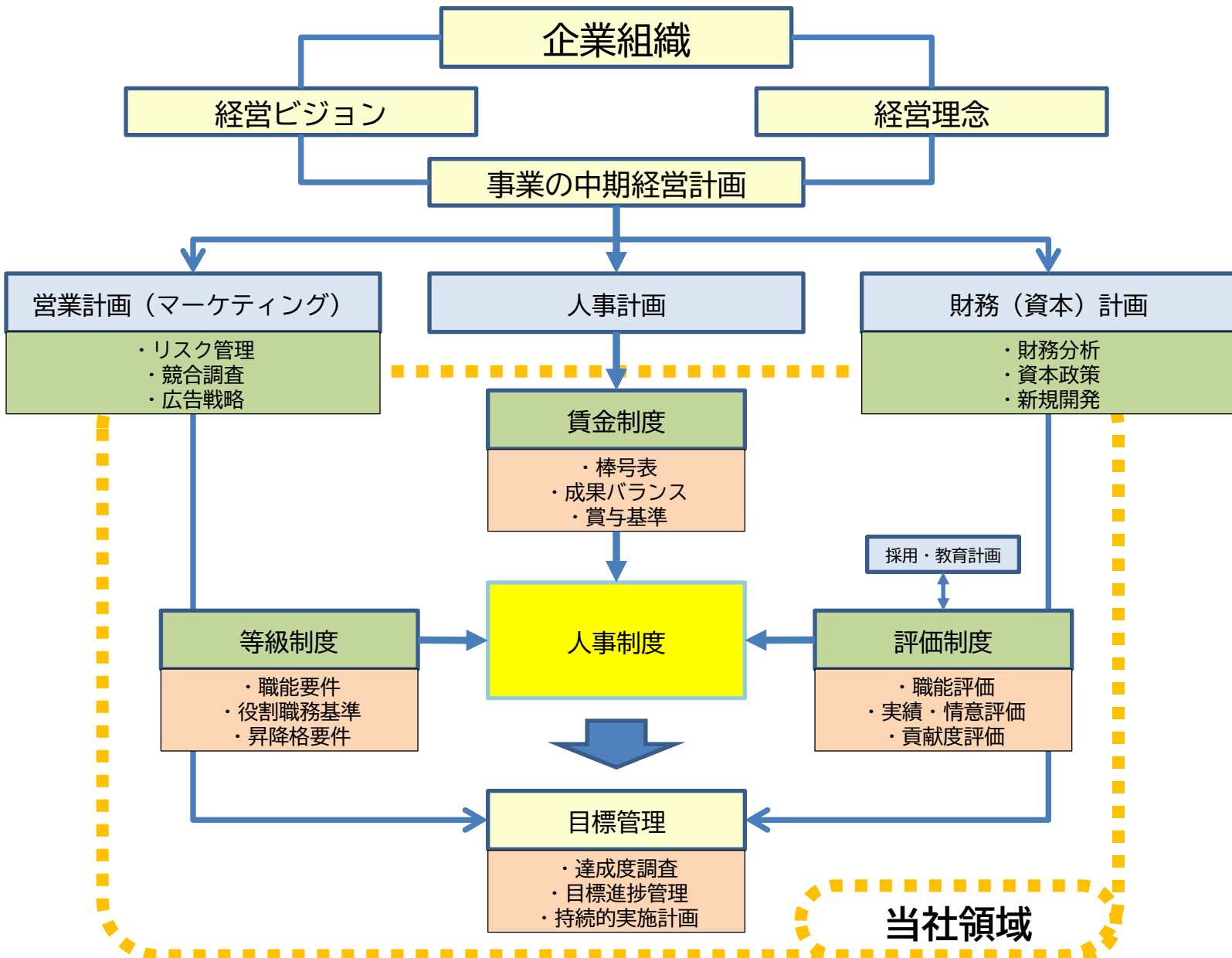
令和3年度版

人事制度（再）構築のご提案

RESUS社会保険労務士事務所

RESUS Inc.

Relocation , Real Estate Support Service & Consulting Associates



仕事は職務とポストによって求める期待が異なる。
 どうすれば評価されるのか職務ごとに分類し、社員の意欲を高める。

階層 職種	定型職務層 (エントリーレベル～自己判断レベル)		管理・専門職務層 (指導育成・目標管理)	
	標準レベル	中高位レベル	管理レベル	経営関与レベル
人事総務				
事務一般 (経理)				
I T				
会計・財務				
営業職				
技術・設計				
〇〇職				
関連資格加点				

職務階層によって会社が求める期待、求められている期待を分類し、社員の意欲を高める。

抽象的にも詳細にもなりすぎない職能グループとして
 個人がマッピングできる程度の職務（職能）表を作成する。

人事評価制度の適正化は通常1年間の計画を作成します。

		検討事項概要	制作文書
STEP ①	現状診断	規則類や人事制度の現行実態を把握し分析します。 基本コンセプトや人事ポリシー（言語化）を設計します。	①ヒアリングシート ②分析レポート
STEP ②	計画	分析結果に基づき制度の基本コンセプト策定、賃金制度等の アウトラインを協議します。	①労働者代表選任書（届） ②役割等級基準 ③目標管理制度
STEP ③	移行準備	アウトラインに基づき労働者へヒアリング（意見聴取）を実 施しながら原案を作成します。	①労使協議議事録 ②制度（人事評価・賃金）原案 ③ハンドブック（説明会資料） ④評価者マニュアル
STEP ④	制度導入	包括的合意実施後、新人事制度に則り考課を実施。個別労働 条件の合意を取得します	①労使合意書 ②人事考課表 ③人事発令書・雇用契約変更書 ④労基署届出

制度の点検と定期的な見直し

新制度実施後も労使協議でブラッシュアップしながら修正を加えていくことが
制度の有効な機能に重要です。放置せず、定期的に。

社内規則の決定に労働者の承諾は不要ですが、決定後の規則が現状の労働条件より低下する場合に労働契約法によって無効と扱われ、遡及しての権利回復を求められたり制度自体が無効と扱われることが無いよう、スケジュールを遵守しながらタスクを一つづつクリアしエビデンスとして文書を記録します。個別の不満はやむを得ませんが全体としてフェアであることを追求しなければなりません。

RESUSのコンサルタントは中小企業だけでなく、大手有名企業の外部アドバイザーとして人事制度設計に多数のサポート経験・導入実績があります。

社名（業種）	依頼内容（顧問業務）	従業員数（当時）
大手家具販売店	福利厚生制度の見直し（社宅制度）	4,000名
事業協同組合	福利厚生制度の見直し（給与制度）	2,000名
電気部品供給メーカー	人事業務の適正化	800名
外食チェーン	福利厚生制度の見直し	500名
機械センサー設計企業	人事業務の適正化	3,000名
引越会社	人事関連業務の再構築	3,000名
大手警備会社	人事業務の外部委託先選考	600名
求人広告会社	福利厚生制度の見直し	1200名
		他多数（約120社）

人事評価制度の設計・再構築は「事業主としてどの程度善処してきたか」どうかでトラブル防止とトラブル時の対応に大きな影響を与えます。外部専門家に意見を求め、また協力を受けながら検討することは極めて有効といえます。

制度設計が完了し実施すれば完了ではなく、実施が始まりではありますが、当事務所では最も難易度とトラブルの多い初回計画に積極的・集中的に関与することができます。

サービスプラン	費用のめやす（パート含む10名以下）
プラン① 制度設計アドバイザリー契約（サポート業務）	年間契約1,200,000円（月10万円）～
プラン② 事務業務請負契約（文書作成代行）	年間契約2,400,000円（月20万円）～
プラン③ 業務請負契約（プロジェクトメンバー業務）	年間契約4,800,000円（月40万円）～

※プラン①（サポート業務）に就業規則・社内規定・法定帳簿・労働契約書の作成業務は含まれておりません。

オプションメニュー	費用のめやす
規則類作成業務（スポット業務）	（簡易版書類一式） 100,000円 （既存規則修正） 1ページ（1,000文字程度）につき2,000円
実施後顧問業務	年間12万円（月1万円）～

称号

株式会社 R E S U S (リーサス)
RESUS社会保険労務士事務所



設立

2016年11月11日



資本金

3,500,000円

代表者

山田 雅人 (社会保険労務士/宅地建物取引士)



従業員数

8名 (2021.1.1現在)

所在地

〒532-0011 大阪府大阪市淀川区西中島4-3-21 NLCセントラルビル504号
TEL : 06-6306-6536 FAX : 06-6306-6538

事業概要

不動産/経営/労務/ITコンサルティング業
転勤支援・社宅業務代行業
事務アウトソーシング業/社会保険労務士業

代表略歴

大手企業を中心に10年間延べ500社以上の人事労務部門担当者と面談、100社以上の福利厚生制度等設計に携わり独立。中小企業の支援にやりがいを感じています。