

求人広告費用を半額に、応募者を倍に。

採用支援コンサルティングサービスのご案内

ご挨拶

弊所は定着・採用支援専門の社労士事務所として、中小企業事業主様へ向けた採用計画・求人票の作成代行、企業ブランディング、定着施策に向けた無理のない福利厚生制度の設計や、助成金受給を主とした事業活動を行っております。

働き改革関連法の施行等に伴い企業を取り巻く労働環境は激変しており、採用難、離職率の高止まりと併せて求人広告費用・人材紹介料は高騰し、中小企業の人材獲得競争は激化しており、多くの中小企業では「求人広告を何度出しても応募が来ない」のはもはや当たり前の時代になりました。

弊所では、優良な職場環境づくりに努力しているにも関わらず応募者が集まらない事業主様のため、経営の最もコア業務である採用活動をサポートさせていただいています。

大変お喜び頂いた事業主様が多かったため、2019年より顧問先様以外に対しても**スポット業務**として求人代行業務を開始させていただいておりますので、この機会にぜひご活用をご検討ください。

RESUS 社会保険労務士事務所

代表社員

山田 雅人

貴社の採用問題を解決。しかも、安く。



求人代行と求人広告代理店の違い

1. ミスマッチに興味が無い

求人広告代理店は「企業に求人広告枠を売るプロ」であり、採用を後押しできるような「人事のプロ」ではありません。そのため、多くの代理店では事業主をその気にさせ、求職者の目を引くような派手な広告や誇大広告まがいのことを平気で行い、**とにかく応募を集めれば勝ち**で定着には全く興味がありません。短期間で辞めてしまう理由には求人広告と職場環境のミスマッチが大半であり、「思っていた職場と違った」とならないように細心の注意を払うべき点を無視しています。

2. 求人関連の法律をほとんど知らない

企業が求人広告を行う場合には職業安定法や均等法その他、労働基準法の最低限の基礎知識を備えておかなければなりません。ところが、求人広告代理店の担当者はほとんど労働関連法に無知で、目を引くためのキャッチコピーとして抽象的な表現、たとえば「和気あいあいとした職場」や「スタッフが輝ける職場」や「いつも笑いが絶えません」など、求職者からすればわけのわからない文言を多用しています。これでは専門技能を持つスタッフを集めるなどできるはずもなく、応募があったとしても子供並みのレベルの人材しか集まりません。

3. 無駄な紹介料を払っている

時間的な問題で人材紹介会社を利用している企業は多くあります。人材紹介会社への紹介料は年収の20%~25%が相場、理論年収300万円のスタッフを採用した場合には**80万円近くの紹介料**を支払わなければならない、「紹介料がネックで採用を躊躇する」といった声もあります。また、高い紹介料を支払って採用したスタッフが短期間で辞めてしまうと大変なダメージです。実は、業種や欲しい人材に併せて適した採用活動方法は違いますが、人材会社は自社の利益にならないため提案することはありません。そのため仕方なく紹介料を払い続けてしまっています。

労働関連専門の当社なら様々な求人広告方法から最適な方法を検討するため当然に採用経費は半額以下、応募数は倍に、**応募者の質も向上**させることができます。

ご委託のメリット

求人広告費用を半分に、応募者を倍に。

- 雇用関連法を順守した求人広告代行により採用力の強化
- 労働環境改善による定着性の向上
- 雇用関連助成金の受給（※別途委託要／2名以上採用企業で300～600万円以上）
- 労務管理適正化による労使トラブルの防止
- 他土業連携による企業法務の増強



委託目的

人材不足で困らない会社への転換

事例のご紹介

不動産業／従業員数40名

専任の宅建士が退職することになり免許要件を満たさないこととなったため、緊急で有資格者の採用を行う必要があった。人材紹介会社から有資格者の紹介は難しいと回答されたため当社へ相談。求人票の刷新と求人媒体を変更し1か月間で2名の有資格者から応募者を獲得、そのうち1名（女性）を採用

広告費用：5万円

製造業／従業員数80名

最寄り駅から離れている事業所のため地元での採用を狙って地域紙へ求人広告を行っていたが、ここ1年以上は全く反響が無く人材不足に困っていた。時給を上げることも検討したが既存社員との均衡を考えると難しかった。当社へ相談後、交通費の支給範囲を拡大してインディード等広く募集広告を行ったところ一気に応募者が増加、2カ月で40名の応募、うち社員3名の採用に成功

広告費用：10万円

着物販売業／従業員数10名

業務多忙のため様々な求人広告を行ったが、1年間全く応募が無く困っていた。求人票の大幅な修正を行い、インターネット求人広告を再開したところ1か月で10名以上から応募、正社員1名、パート1名の採用に成功

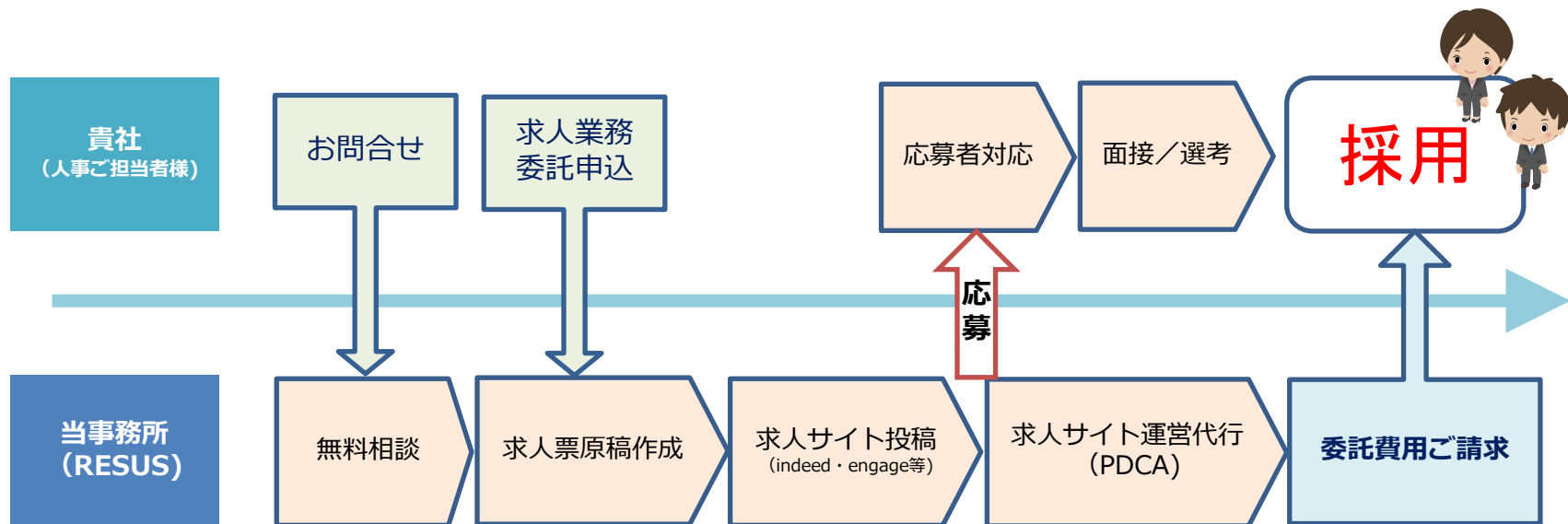
広告費用：0円

歯科医院／従業員数5名

歯科衛生士と歯科助手数名が他医院に引き抜きされ、急ぎで採用活動を行ったが歯科衛生士の求人倍率は20倍以上あり、全く応募者が無かった。別の社労士に給与計算等顧問を委託しているが、採用は無理との回答のため当事務所へ依頼。求人票の大幅な修正を行いインディードとグッピーへ掲載。1か月で歯科助手10名、衛生士3名から応募、うち2名を正社員として採用

広告費用：20万円

求人業務ご委託までの流れ



※委託費用は採用決定後10日以内にお支払いいただきます。

※30日以内での短期離職の際は次回採用費用を50%OFFで対応させていただきます。

※お急ぎの場合や難易度の高い求人の場合は広告課金をご提案することがあります。

※既に社労士事務所へ顧問業務を委託している場合には求人支援業務のスポットでもご対応させていただきます。

<input type="checkbox"/>	一般事務アルバイト(好きな時間で働く)	大阪府 大阪市 淀川区 西中島	6月26日	19人の応募者 (審査待ち応募者 11人)	1,321	無料	有料オプションを使って目立つ位置に求人を表示する	● 募集中
<input type="checkbox"/>	一般事務	大阪府 大阪市 淀川区	6月26日	33人の応募者 (審査待ち応募者 8人)	2,046	無料	有料オプションを使って求人を目に残りやすくする	● 募集中
<input type="checkbox"/>	京都着物の販売スタッフ(呉服、帯、かわいい小物の販売)	京都府 京都市 下京区	6月25日	8人の応募者 (審査待ち応募者 8人)	398	無料	有料オプションを使って目立つ位置に求人を表示する	● 募集中

うまくハマれば
無料掲載でも
応募者多数

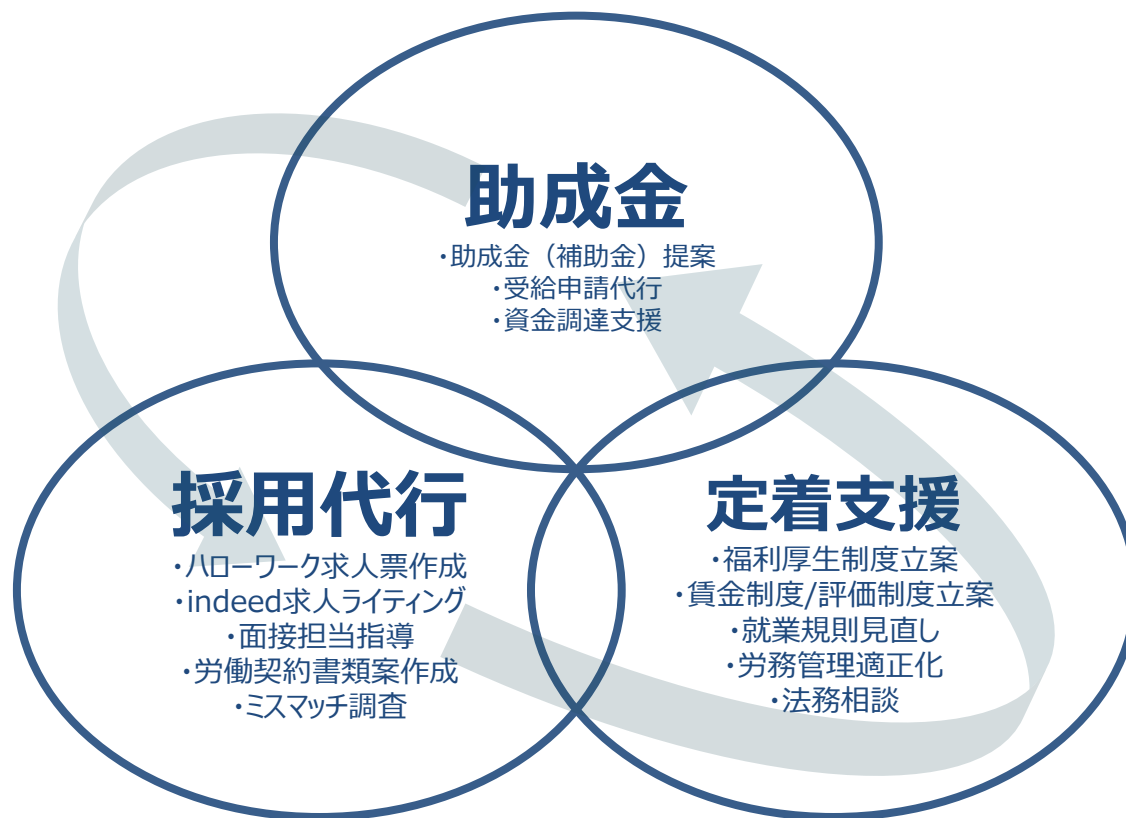


求人代行 RESUS

<https://resus.jp/topics/79/>

Click!!

人材支援顧問サービス内容



- ①採用経費削減、助成金受給で捻出した資金を定着施策へ投下
- ②定着指数改善によるポイントアップで助成金の上乗せ受給
- ③職場環境改善による採用ブランディングにより採用費用削減

①～③の繰り返しによる高スパイラルへの転換

料金表案内

分類	概要	期間	費用
労務顧問料	本サービスに係る基本費用	2年更新	5,000円～15,000円/月 ※従業員数による
助成金受給代行	各助成金受給に係る手数料	受給決定毎	受給決定額の20%～25%
採用代行	Indeed等を活用した採用コンサルティング	顧問契約期間	採用成功報酬(広告料別) 正社員:200,000円 アルバイト:100,000円 (資格・特定技能は別途加算)
定着支援	福利制度等定着施策立案に係る費用	顧問契約期間	無料 (規則類作成は別途)
規則類作成	就業規則・人事評価制度の作成 (指導は基本料に含む)	顧問契約期間	新規作成:150,000円～ (訂正含む)
給与計算/提出代行	給与計算と行政各所への届出	顧問契約期間	別途お見積り

取扱助成金

雇用関係助成金
(キャリアアップ助成金等)

コロナ対応助成金
(雇用調整助成金等)

(小規模事業者)
持続化補助金
50～150万円

(中小企業)
ものづくり補助金
100～1,000万円

※再構築補助金は取
り扱いしておりません

当社概要

労務支援

(リーサス)

RESUS 社会保険労務士事務所

代表 山田 雅人

〒532-0011 大阪市淀川区西中島4-3-21 NLCセントラルビル504号

TEL：06-6306-4864 / FAX：06-6306-6538

URL：www.resus.jp

人を育てる企業を応援する

RESUS 

関連会社

株式会社RESUS

代表取締役 山田 雅人

設立 2016年11月11日

資本金 3,500,000円

従業員数 12名 (2020.3.1現在)

URL：www.resus.co.jp

事務所所在 大阪市淀川区西中島4-3-21 NLCセントラルビル504号

事業内容 不動産事務代行業務／転勤支援業務／借上社宅業務代行／不動産コンサルティング業務
／経営指南業務

主要取引先 東急社宅マネジメント株式会社／株式会社IDEC／株式会社ケイアイホーム／
株式会社立花エレテック／株式会社KRフードサービス (かごの屋)／株式会社ハート
引越センター／and more…