

 管理職候補 面接チェックシート

(2025 年最新版／監修：RESUS 社会保険労務士事務所)

基本情報

- 候補者名：_____
 - 面接日：____年____月____日
 - 面接官：_____
-

面接質問チェックリスト（必須 10 問）

質問項目	回答要点	評価（1～5）	コメント
1. 過去に最も苦勞した仕事と、その乗り越え方は？	問題解決力・粘り強さ	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
2. 部下との意見が対立したとき、どう対応しましたか？	調整力・傾聴姿勢	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
3. チームの成果を上げるために心がけていることは？	チーム志向か個人主義か	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
4. 部下が成果を出せないとき、どんなアプローチをしますか？	部下育成スタンス	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
5. これまでの失敗体験から学んだことは？	自己分析力・成長意欲	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
6. 部下のモチベーションを上げる工夫は？	マネジメント手法	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
7. 上司から理不尽に感じる指示を受けたとき、どう対応しましたか？	冷静さ・調整力	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
8. 管理職になったら最初に取り組みたいことは？	将来像の具体性	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
9. 数字（業績）と人（部下）のどちらを優先しますか？	バランス感覚	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	
10. 管理職に必要な資質は何だと思いますか？	自己認識・役割理解	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5	

NG 質問チェック（しないことリスト）

以下の質問は差別・法的リスクのため 面接で聞いてはいけません。

- 家族構成・結婚・出産の予定
- 宗教・思想・支持政党
- 健康状態や病歴（業務に直接関係のないもの）
- 居住地や通勤方法の詳細詮索

▶ 面接はあくまで「職務遂行能力」と「価値観の適合性」にフォーカスしてください。

評価まとめ

- 総合評価： ☐不採用 ☐再面接 ☐採用検討 ☐採用
- 面接官コメント：

活用のポイント

- 面接官全員が同じ基準で評価できるよう、複数人で記入・比較してください。
 - 「成功体験」よりも「失敗からの学び」「部下との関わり方」を重点評価してください。
 - 最終判断は、経歴よりも「人物像」「価値観の一致度」で行うことを推奨します。
-

✦ このシートは自由に印刷・社内利用可能です。

（ただし再配布・商用利用は禁止します） ©RESUS Inc