**コンプライアンス自己診断チェックシート（中小企業向け）**

**（監修：RESUS社労士事務所）**

以下の項目を「はい／いいえ／備考」でご記入ください。  
社内のリスク把握と改善計画の第一歩としてお使いください。

| **No.** | **チェック項目** | **はい** | **いいえ** | **備考** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **パワハラ防止法に基づく相談窓口や防止措置を社内に整備していますか？** | **□** | **□** |  |
| **2** | **公益通報者保護法に対応した社内外の通報窓口や規程を設けていますか？** | **□** | **□** |  |
| **3** | **就業規則・雇用契約書・労働条件通知書を法改正に合わせて更新していますか？** | **□** | **□** |  |
| **4** | **労働時間や残業時間、有給休暇の取得状況を正確に管理していますか？** | **□** | **□** |  |
| **5** | **ハラスメント防止やコンプライアンス教育などの研修を定期的に実施していますか？** | **□** | **□** |  |
| **6** | **衛生委員会やストレスチェックなど安全衛生・メンタルケア体制を整えていますか？** | **□** | **□** |  |
| **7** | **個人情報保護方針や情報セキュリティ対策を策定し、従業員へ周知していますか？** | **□** | **□** |  |
| **8** | **災害・感染症・事故など緊急時対応マニュアルを整備し、共有していますか？** | **□** | **□** |  |
| **9** | **管理職に対する労務管理・部下指導・ハラスメント防止教育を行っていますか？** | **□** | **□** |  |
| **10** | **労働関連法令の改正情報を把握し、社内制度や規程を定期的に見直していますか？** | **□** | **□** |  |

**使用方法（簡単ガイド）**

* 10項目すべて「はい」と答えられる企業は、基本的な体制整備ができています。
* 1つでも「いいえ」があれば改善の余地あり。早急な対応が必要な分野を優先的に見直してください。
* 診断後は、社会保険労務士や専門家への相談をおすすめします。